

EETTISET TOIMINTAOHJEET

Yhä useammat asiakkaamme vaativat omilta tavar- ja palveluidentoimittajiltaan varmennettua vastuullisuutta, toiminnan läpinäkyvyyttä ja varmuutta siitä, että ostetut tuotteet ja palvelut ovat varmasti myös eettisesti kestäväällä tavalla tuotettuja ja toteutettuja. Enää ei riitä, että tuotteiden ja palveluiden laatu ja hinta ovat sopivat. Liiketoiminnassa tarvitaan lain vaatimukset ylittävää eettisyyttä. Pystyäksemme osallistumaan varmasti kaikkiin tarjouskilpailuihin ja voimassa olevien sopimusten jatkoneuvotteluihin Vapo Oy on selkeyttänyt ja uudistanut omaa toimintaansa koskevaa eettistä toimintaohjeistusta. Lisääntynyt eettisyyden vaatimus koskee myös Vapo Oy:n tavar- ja palveluidentoimittajia heidän alihankkijoihin ja tätä kautta koko toimitusketjun työntekijöitä, silloin kun he toimittavat tuotteitaan ja palveluitaan Vapo Oy:lle.

1. Johdanto

Näissä eettisissä toimintaohjeissa määritellään Vapo Oy:n (myöhemmin Vapo) vähimmäisvaatimukset, joita sen työntekijöiden ja Toimittajien sekä niiden alihankkijoiden sekä näiden työntekijöiden on asianmukaisten lakien ja määräysten lisäksi noudatettava työskennellessään Vapon palveluksessa tai toimiessaan liiketoimintasuhteessa Vapon kanssa. Eettiset toimintaohjeet liitetään osaksi kaikkia Toimittajan ja Vapon välisiä sopimuksia.

2. Eettiset toimintaohjeet

2.1. Ihmisoikeudet ja työoikeudet

2.1.1. Ihmisoikeudet

Vapo ja Toimittaja

2.1.1.1. kunnioittavat ihmisoikeuksia eivätkä ole osallisina ihmisoikeusrikkomuksiin omalla vaikutusalueellaan

2.1.1.2. seuraavat asianmukaisesti oman toimintansa vaikutuksia ihmisoikeuksiin, jos tällaisten toimien tarpeellisuudesta on sovittu

2.1.1.3. ottavat käyttöön tarvittavat korjausmekanismit mahdollisten ihmisoikeusrikkomusten varalta.

2.1.2. Työntekijöiden perusoikeudet

Vapo ja Toimittaja

2.1.2.1. eivät ota palvelukseensa työntekijöitä, jotka ovat alle 15-vuotiaita (alle 14-vuotiaita tietyissä kehitysmaissa) tai iältään alle paikallisten lakien määräämän vähimmäisiän (sen mukaan, kumpi ikä on korkeampi) ILO:n sopimuksen 138 mukaisesti

2.1.2.2. varmistavat, että vähimmäisikä vanhempien mutta alle 18-vuotiaiden työntekijöiden palkkaaminen ei vaarana heidän koulutusmahdollisuuksiaan, terveyttään tai moraaliaan

2.1.2.3. tunnustavat työntekijöiden oikeuden järjestäytyä ja kuulua ammattiyhdistykseen sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden

2.1.2.4. eivät käytä pakkotyötä missään muodossa

2.1.2.5. eivät syrji ketään työntekijäänsä

2.1.2.6. kohtelevat kaikkia työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

LIITE

30.9.2015

2.2. Palkat ja työajat

Vapo ja Toimittaja

2.2.1. maksavat työntekijöilleen vähintään paikallisten lakien tai työehtosopimusten mukaista vähimmäispalkkaa ylityölisineen

2.2.2. noudattavat paikallisia työaika koskevia lakeja ja työehtosopimuksia, ja jos tällaisia lakeja tai työehtosopimuksia ei ole, säännöllinen työaika saa olla enintään 48 tuntia viikossa

2.2.3. tarjoavat kaikille työntekijöilleen vähintään yhden vapaapäivän kutakin seitsemän työpäivän jaksoa kohti, jolleivät asiaankuuluvat lait muuta määrää

2.3. Työterveys ja työturvallisuus

Vapo ja Toimittaja

2.3.1. noudattavat kaikkia työterveyttä ja työturvallisuutta koskevan lainsäädännön vaatimuksia

2.3.2. ovat laatineet oman kirjallisen työterveys- ja työturvallisuusohjeistuksen, osoittavat liikkeenjohdon sitoutuneen työterveys- ja työturvallisuusasioihin ja nimeävät organisaatiostaan vastuuhenkilön työterveys- ja työturvallisuusasioita varten

2.3.3. varmistavat, että toimintaohjeet, kuten säännöt ja menettelytavat, on laadittu ja kerrottu kaikille työntekijöille

2.3.4. ovat laatineet varotoimet ja toimintaohjeet hätätapausten varalta

2.3.5. pyrkivät parantamaan työntekijöiden tietoisuutta työterveys- ja työturvallisuusasioista sekä levittämään työturvallisuuskulttuuria avoimen kommunikaation avulla ja varmistavat, että kaikki työntekijät ovat saaneet asianmukaisen työterveys- ja työturvallisuuskoulutuksen

2.3.6. mittaavat ja valvovat työterveys- ja työturvallisuustoimintansa tehokkuutta ja vaaratekijöitä asianmukaisesti järjestetyillä työpaikkojen tarkastuksilla ja auditoinneilla

2.3.7. raportoivat ja tutkivat kaikki työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät tapaukset.

2.4. Ympäristövaikutukset

Vapo ja Toimittaja

2.4.1. täyttävät kaikki lakien, määräysten ja ympäristölupien asettamat ympäristönsuojelulliset vaatimukset

2.4.2. nimeävät organisaatiostaan vastuuhenkilön ympäristöasioita varten

2.4.3. varmistavat, että työntekijöillä on riittävä osaaminen ja kokemus ympäristöasioista sekä käytössään velvoitteista suoriutumisen edellyttämät resurssit

2.4.4. varmistavat, että kaikkia mahdollisesti ympäristövaikutuksia aiheuttavia prosesseja, esimerkiksi vaarallisten materiaalien säilytystä, varten on saatavissa kirjallinen ohjeistus ja että tarvittavat tiedot on kerrottu kaikille asianosaisille työntekijöille

2.4.5. ryhtyvät ennaltaehkäiseviin toimiin onnettomuuksien varalta ja varmistavat analysoimalla, tunnistamalla ja ottamalla käyttöön tarvittavat ennaltaehkäisevät ja korjaavat keinot, että niillä on riittävät mahdollisuudet reagoida asianmukaisesti tällaisiin tilanteisiin

2.4.6. käsittelevät ympäristönsuojelurikkomukset ja -valitukset järjestelmällisesti sekä kertovat niistä työntekijöilleen ja ulkoisille sidosryhmille.

Lisäksi Toimittajan

2.4.7. on esitettävä Vapolle tarvittavat ajan tasalla olevat käyttöturvallisuustiedotteet sekä muut Vapon pyytämät asiaan liittyvät asiakirjat ja tiedot.

LIITE

30.9.2015

2.4.7. Edellytämme myös, että toimittajamme ja heidän alihankkijansa noudattavat ympäristölainsäädäntöä, viranomais- ja ympäristölupamääräyksiä sekä Vapo Oy:n vallitsevaa lainsäädäntöä tiukempia ympäristövastuusitoumuksia ja muuta ympäristöohjeistusta. Vapo Oy:n toimintaa ohjaavat ympäristövastuusitoumukset ovat liitteenä tässä ohjeistuksessa (Liite 1*).

2.5. Vastuullinen liiketoiminta

Vapon ja Toimittajan on toimittava kaikissa liiketoimissaan yleisten eettisten sääntöjen mukaisesti. Tämän vuoksi Vapon ja Toimittajan edellytetään muun muassa

2.5.1. noudattavan liiketoiminnassaan kaikkia antitrusti- ja kilpailulakien määräyksiä

2.5.2. pyrkivän ehkäisemään eturistiriitojen syntymisen Toimittajan ja Vapon välille

2.5.3. noudattavan toiminnassaan korruption vastaisia lakeja esimerkiksi kieltäytymällä vastaanotamasta tai antamasta lahjuksia, voitelurahoja tai mitään, millä on arvoa, jos tarkoituksena on liiketoiminnan hankkiminen tai ylläpitäminen tai sopimattoman hyödyn saaminen

2.5.4. toimivan kaikkien yleisesti hyväksytyjen tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta ja laatua koskevien sääntöjen ja määräysten mukaisesti

2.5.5. tallentavan yrityksen liiketoimintaan, organisaatorakenteeseen, taloudelliseen tilanteeseen ja toimintaan liittyvät tiedot totuudenmukaisesti ja läpinäkyvästi sekä tiedottamalla niistä asianmukaisten lakien ja määräysten mukaisesti.

Vapon kanssa liikesuhteessa olevien kannalta tämä tarkoittaa esimerkiksi seuraavaa:

2.5.6. Vapon edustajat maksavat aina itse omat matka- ja majoituskustannuksensa käydessään Toimittajan luona, konferensseissa, referenssituotantolaitoksissa ym.

2.5.7. Vapon edustajille ei saa tarjota lahjoja, kestitystä tai kulukorvauksia, joita voidaan pitää liiallisina tai sopimattomina mahdollisia liiketoimia ajatellen.

3. Johtamisjärjestelmät

Vapolla ja Toimittajalla tulee olla käytössään asianmukaiset johtamisjärjestelmät, jotka mahdollistavat näiden eettisten toimintaohjeiden tai Toimittajan oman vastaavan ohjeistuksen (sen mukaan, kumman säädökset ovat tiukemmat) sekä muiden asianmukaisten lakien ja määräysten noudattamisen. Johtamisjärjestelmän toiminnan ja laadun tulee olla suhteessa Toimittajan liiketoiminnan kokoon, monimuotoisuuteen ja riskiympäristöön. Tämä tarkoittaa, että vähimmäisvaatimuksena Vapo ja Toimittaja

3.1 ottavat käyttöön systemaattisen lähestymistavan ihmisoikeuksiin, työoikeuksiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen, vastuulliseen liiketoimintaan sekä ympäristövaikutuksiin liittyvien riskien arviointiin, torjuntaan ja hallintaan

3.2 ottavat käyttöön mitattavissa olevat suoritusavoitteet koskien Eettisten toimintaohjeiden käsittelemistä asioita ja määrittelevät näiden tavoitteiden toteutumisen edellyttämät toimet, joissa otetaan huomioon toiminnan jatkuvan parantamisen näkökulma

3.3 varmistavat, että kaikkia Vapon ja Toimittajan toimia ohjaavia lakeja, määräyksiä ja sopimusehtoja noudatetaan ja että niistä kerrotaan ja tarvittaessa niitä koskevaa koulutusta annetaan kaikille asiaankuuluville työntekijöille ja liikekumppaneille

3.4 ottavat käyttöön järjestelmän Eettisten toimintaohjeiden käsittelemien asioiden raportointia varten (esim. ilmoituskanava, jossa mahdollisuus nimettömiin ilmoituksiin (whistleblowing-kanava))

LIITE

30.9.2015

3.5 varmistavat ja valvovat, että heidän omat toimittajansa ja alihankkijansa noudattavat näitä eettisiä toimintaohjeita tai omaa vastaavaa ohjeistustaan. Toimittaja vastaa alihankkijoidensa toiminnasta samalla tavalla kuin omasta työstään

4. Ilmoitusvelvollisuus, valvonta ja toimenpiteet

4.1 Vapon työntekijän edellytetään ilmoittavan viipymättä näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista organisaatiossa ylemmässä asemassa olevalle Vapon edustajalle. Toimittajan edellytetään ilmoittavan viipymättä näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista. Toimittaja tai Toimittajan työntekijä voi ilmoittaa asiasta luottamuksellisesti seuraavalle taholle: NN

4.2 Toimittajan edellytetään tietosuojamääräysten sallimassa määrin antavan pyydettyä Vapolle näissä eettisissä toimintaohjeissa käsiteltyjä asioita koskevat tiedot.

4.3 Toimittajan edellytetään sallivan Vapolle tai Vapon valtuuttamalle, Toimittajan hyväksyttävissä olevalle kolmannelle osapuolelle näiden eettisten toimintaohjeiden kannalta olennaisten Toimittajan toimintojen auditoinnin. Tähän sisältyy esimerkiksi pääsy Toimittajan toimitiloihin sekä tarvittavien otteiden saaminen kirjanpidosta ja taltioiduista tiedoista. Toimittajan pyynnöstä tällaisen auditoinnin suorittajatahot voivat solmia auditoinnissa esiin tulevia seikkoja koskevan salassapitosopimuksen.

4.4 Jos Vapo havaitsee, ettei Toimittaja täytä näissä eettisissä toimintaohjeissa asetettuja vaatimuksia ja velvoitteita, Vapo tarjoaa neuvontaa, jossa käydään läpi korjaamista tai parantamista vaativat seikat. Toimittajan on sen jälkeen viipymättä ryhdyttävä korjaaviin toimiin Vapon ohjeiden mukaisesti.

4.5 Vapo sisällyttää kaikkiin Toimittajiensa kanssa tekemiinsä sopimukseen ehdon, jonka mukaan sillä on oikeus peruuttaa erääntyneet tilaukset, lopettaa mahdolliset jatkotilaukset ja päättää sopimus Toimittajan kanssa, jos Toimittaja rikkoo näiden eettisten toimintaohjeiden olennaisia määräyksiä.

LIITE 1***Turvetuotannon ympäristösitoumukset ovat seuraavat:**

- Kaikilla Vapo Oy:n turvetuotannossa olevilla tuotantoalueilla on parhaan käyttökelpoisen vesienkäsittelytekniikan (BAT) mukaiset vesienkäsittelyjärjestelmät.
- Viranomaisvalvonnan lisäksi tarkastamme kaikkien turvetuotannossa olevien alueiden vesienkäsittelyjärjestelmät tuotantokaudella vähintään kahden viikon välein. Koulutamme henkilöstöä ja urakoitsijoita jatkuvasti, jotta jokaisella turvetuotantoon osallistuvalla henkilöllä on tarvittavat tiedot ja taidot yhtiön edellyttämästä ympäristövastuusta.
- Julkistamme kaikkien tuotantoalueiden vastuuhenkilöt sekä riippumattomien konsulttitoimistojen viranomaisille laatimat päästö- ja vesistötarkkailuraportit.
- Monitoroimme osalla tuotantosoistamme päästökuormitusta jatkuvatoimisilla mittareilla ja julkistamme tulokset.

LIITE

30.9.2015

- Tuotamme turvetta vain luonnontilaltaan muuttuneilla, pääasiassa metsäojitetuilla turvemaidella. Emme hae ympäristölupia soiden ja turvemaiden kestävä ja vastuullisen käytön strategian mukaisille 4 ja 5 luokkien soille.
- Jatkamme aktiivisesti omistuksessamme olevien, merkittäviä luonnonarvoja sisältävien soiden vaihtoja ojitettuihin turvemaihin tai pyrimme myymään niitä suojelutarcoitukseen.
- Sitoudumme, että vuodesta 2016 lähtien uusien turvetuotantoalueiden kiintoaine- ja humuskuormitus on pienempi kuin saman alueen vesistökuormitus lähtötilanteessa ennen turvetuotantoa. Mikäli lähtötilanteen kuormitus ylittyy, tehostetaan vedenpuhdistusta esimerkiksi puhdistamalla muusta maankäytöstä tulevia vesiä samalla vesistöalueella.
- Tarkkailemme turvetuotantoalueidemme päästöjä tuotantokaudella, minkä lisäksi puolet tuotantoalueistamme on ympärivuotisessa päästötarkkailussa.
- Turvetuotannon päättymisen jälkeen omistamamme maa-alueet ovat viimeistään kahden vuoden kuluessa jälkikäytössä seuraavassa maankäytön muodossa. Seuraavan maankäytön muotoja ovat metsittäminen, peltoviljely, erityyppisten kosteikkojen perustaminen sekä uudelleensoistaminen.

Puupolttoaineiden alkuperän seuranta -sitoumus (PEFC):

Vapo Oy ostaa, jalostaa ja myy puupolttoaineita sekä metsäteollisuuden sivutuotteita. Oman hankintaorganisaation energiapuun hankinnan yhteydessä kertyy myös ainespuuta, jonka Vapo myy metsäteollisuusasiakkaille. Vapon puun alkuperän seurannan piirissä on oman hankintaorganisaation puupolttoraaka-aineiden hankinnan yhteydessä kertyvä ainespuu. Vuoden 2016 loppuun mennessä koko Vapon puunhankinta sisältäen ainespuun, energiapuun, sivutuotteen (polttoon menevän) ja pelletin raaka-aineen on PEFC-sertifioitu.