

# Palkka- ja palkitsemispolitiikka

- **Maksamme henkilöstöllemme kilpailukykyistä kompensatiota olematta kuitenkaan markkinajohtaja palkkatasoissa.**
- **Rakennamme vuositason kokonaiskompensatiota, joka muodostuu työn vaativuuteen perustuvasta kiinteästä palkanosasta sekä muuttuvasta, erityisesti työsuoritukseen perustuvasta, palkanosasta.**
- **Ymmärrämme kokonaiskompensaation laajasti sisällyttäen siihen rahallisen kompensaation ohessa myös mm. uramahdollisuuksien sekä ammatillisten kehittymismahdollisuuksien tarjoamisen.**
- **Liiketoimintastrategian toteutumisen varmistamme rahapalkitsemisella – edellyttäen, että tulos on sen mukainen.**
- **Palkitsemme sekä yksilöllistä työsuoritusta että erinomaista ryhmäsuoritusta.**
- **Tarkastelemme henkilöstön palkat vuosittain prosessimme mukaisesti.**