

19.4.2012

Vapo konsernin henkilöstöpolitiikka

Kehitämme Vapoa työpaikkana, jossa tavoitteet ohjaavat toimintaa ja jokaisen on hyvä tehdä töitä.

Kaikki tekeminen perustuu yhteisten liiketoiminnan tavoitteiden ymmärtämiseen sekä jokaisen henkilökohtaiseen vastuuseen omasta työpanoksesta. Palkitsemme työssä suoriutumisen perusteella niin yksilöitä kuin tiimejäkin. Tarjoamme erilaisia oppimis- ja uravaihtoehtoja erityisesti niille vapolaisille, jotka myös itse, henkilökohtaisesti ovat motivoituneita panostamaan samaan tavoitteeseen.

Arvot ja eettiset ohjeet ovat toimintamme perusta ja jokaiselta vapolaiselta odotetaan niiden mukaista käyttäytymistä. Kommunikoimme kaikki henkilöstöä koskevat periaatteet ja toimintatavat avoimesti, ja ne koskettavat jokaista tasa-arvoisesti. Emme hyväksy minäkäänlaista syrjintää tai kiusaamista Vapossa. Yksilölliset eroavaisuudet ihmisten kesken ovat rikkaus ja luovuuden lähde. Työyhteisön hyvä ilmapiiri sekä työkavereiden keskinäinen tuki ja yhteistyö ovat meille tärkeitä asioita. Puutemme toimintaan, joka poikkeaa arvoistamme tai eettisistä ohjeistamme – poikkeamiin puuttumista edellytämme jokaiselta vapolaiselta.

Johtaminen perustuu luottamukseen sekä molemminpuoliseen yhteistyöhön, mikä on perusta työhyvinvoinnille. Esimiehet vastaavat töiden johtamisesta olemalla aktiivisia vuorovaikutuksessaan sekä kannustavia ja rehellisiä palautteessaan. Samaten odotamme jokaiselta vapolaiselta aktiivisuutta ja omaa vastuullisuutta työtä ja työyhteisöä koskevissa asioissa. Hyvä johtaminen onnistuu molempien osapuolien aktiivisuuden kautta. Hyödynnämme henkilöstön palautteen toiminnan ja johtamisen kehittämiseksi.

Henkilöstön oppiminen on avain Vapon uudistumiseen. Jokaisella on henkilökohtaiset oppimistavoitteet, mitkä tukevat mielekästä työntekoa ja hyvää suoriutumista. Kannustamme henkilöstöämme arvioimaan nykyisten toimintatapojen mielekkyyttä ja etsimään vieläkin fiksumpia tapoja toimia. Kannustamme ratkomaan eteen tulevia ongelmia ja etsimään niihin uusia, luoviakin ratkaisuja. Kannustamme jakamaan ja yhdessä oppimaan virheistä. Arvostamme ammattitaitoista tiimityöskentelyä, jossa eri alojen osaajat toimivat yhteisten tavoitteiden mukaisesti osaamista jakaen. Tasa-arvoinen vuoropuhelu eri organisaatiotasojen ja rajojen yli lisää toimintamme läpinäkyvyyttä ja auttaa meitä tunnistamaan sekä toiminnallisia että yksilöllisiä kehittymisen tarpeita yrityksemme hyväksi.

Henkilöstöpolitiikan toteutumista arvioidaan vuosittain henkilöstötutkimuksen avulla.